**Руководитель государственного Председатель общественного**

**учреждения «Управление образования объединения «Локальный**

**акимата Костанайской области» профессиональный союз**

**работников образования и науки**

**Костанайской области»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Байменова З. А. Цымбалюк В. А.**

|  |
| --- |
| **Дополнительное Соглашение к СОГЛАШЕНИЮ**  **о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования акимата Костанайской** **области» и ОО «Локальный профессиональный союз работников организаций образования и науки Костанайской области» на 2021 – 2023 годы** ( зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан № 185 от 12.01.2021г)            *город* Костанай  **Раздел 1**  **Общие положения**  Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:  1.2 Настоящее Соглашение основывается на нормах Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», "О статусе педагога", «О профессиональных союзах», задачах, изложенных в Посланиях Президента Республики Казахстан, постановления Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726 «Об утверждении национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и работодателей на 2021-2023 годы.  Пункт 1.7 дополнить словами:  1.7. Действия Соглашения не распространяются на работников, которые не являются членами профсоюза и на лиц, не присоединившихся к ОО «Локальный профессиональный союз работников образования и науки Костанайской области».    **Раздел 2**  **Трудовой договор**  Содержание пункта 2.15 «**Председатель первичной профсоюзной** организации **обязан** при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением « изложить в следующей редакции: «**Работодатель или его полномочный представитель** **обязан** при заключении трудового договора с работником ознакомить его под расписку с настоящим соглашением, коллективным договором, Уставом (Положением) организации образования, правилами внутреннего трудового распорядка и иными актами по вопросам труда, действующими в организации».    Дополнить пункт 2.16 следующим абзацем:  В случае расторжения трудового договора с руководителем организации сферы образования и науки, являющемся членом профсоюза, вышестоящий руководитель, наделенный правом расторжения трудового договора с руководителем организации образования и науки, обязан обратиться за получением мотивированного мнения в исполнительный профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации, на обслуживании которой находится первичная профсоюзная организация, созданная в трудовом коллективе.  Второй абзац пункта 2.7 «Стороны договорились, для работников, занятых на дистанционной работе, в трудовом договоре определять особенности контроля учета рабочего времени» изложить в следующей редакции: «Дистанционная работа определяется условиями трудового договора, где устанавливается контроль учета рабочего времени. Персональный состав работников, переводимых в режим дистанционной работы в период Чрезвычайного положения, Чрезвычайной ситуации определяется руководителем организации».  **Раздел 3**  **Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение**  **квалификации работников**  Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:  3.10. Работодатель принимает на себя обязательство по оплате учебных отпусков работникам, имеющим средний уровень квалификации, при условии их обучения в высших учебных заведениях, имеющим высший уровень квалификации при условии их обучения в послевузовских учебных заведениях по специальности, соответствующей занимаемой должности, в порядке повышения квалификации.  **Раздел 5**  **Рабочее время и время отдыха**  Четвертый абзац пункта 5.1.12 дополнить подпунктом:  д) родители (опекуны, попечители), воспитывающие ребенка-инвалида  Абзац 5 пункта 5.3 «На каникулярное время педагогам, работающим по шестидневной рабочей неделе, а также другим работникам, не занятым в учебном процессе, может устанавливаться пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье» заменить на следующую редакцию: «В каникулярное время педагогам, работающим по шестидневной рабочей неделе, а также другим работникам, не занятым в учебном процессе, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье».  В пункт 5.2.6 добавить строки:  - библиотекарям;  -медицинским работникам.    Пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:  Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре или правилах трудового распорядка. В случае, если выполнение работы не может быть зафиксировано работодателем конкретным временем, рабочее время отмечается в документе по учету рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором. Работник и работодатель устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения дистанционным работником работы в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. В порядке взаимодействия могут быть предусмотрены обязанности работника отвечать на звонки, электронные письма и запросы работодателя, в срок, в течение которого работник обязан реагировать на запросы работодателя, связанные с выполнением работы. Работник не обязан отвечать на запросы работодателя, осуществленные вне времени, установленного порядком взаимодействия.         **Раздел 6**  **Оплата и нормирование труда**  Раздел дополнить пунктами 6.24; 6.25; 6.26 следующего содержания:  6.24. Месячная заработная плата преподавателей-организаторов НВП (преподаватель-организатор начальной военной и технологической подготовки) формируется из должностного оклада и оплаты учебных часов по фактической недельной нагрузке, исчисляемых на общих основаниях.  6.25. Исчисление заработной платы воспитателя предшкольных классов при организациях общего среднего образования производится в размере одной ставки - 24 часа в неделю за один класс, не зависимо от количество часов преподавания в данном классе.  6.26. Оплата труда, производимого дистанционно, определяется соглашением сторон трудового договора, но не может быть ниже размера оплаты труда, установленного для работников данной специальности, осуществляющих работу в нормальных условиях. Заработная плата при временной дистанционной работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором либо соглашением.  **Раздел 13**  Наименование раздела 13 «Основные направления сотрудничества сторон в реализации ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН НА 2020-2025 ГОДЫ»изложить в следующей редакции: «Основные направления сотрудничества сторон в реализации национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»  В пункте 13.1.1 слова «направленные на реализацию Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы» заменить на слова «направленные на реализацию национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»  В пункте 13.2.1 слова «на решение поставленных Государственной программой задач» заменить на слова « на решение поставленных национальным проектом «Качественное образование «Образованная нация»  **Приложение 4 к Соглашению**  Пункт 7.1 раздела VII **«**Регулирование рабочего времени педагогов организаций образования» добавить:  **36 часов**  - для руководителей (начальник, директор, заведующий) дошкольной организации, организации среднего образования (начального, основного среднего, общего среднего), технического и профессионального, послесреднего, специализированной организации образования, специальной организации образования, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации дополнительного образования для детей и взрослых, учебно (научно)-методического (методического) центра (кабинета), центров по работе с одаренными детьми, дополнительного образования (центра, комплекса), института повышения квалификации (филиала);  - для заместителей руководителя организации образования: по дошкольному воспитанию и обучению, научной, *учебной, научно-практической (центра), учебно-производственной, учебно-воспитательной, учебно-методической*, учебно-оздоровительной работе и дополнительного образования (центра, комплекса), воспитательной работе, информатизации, начальной военной и технологической подготовке, по инновационному образованию (технологиям), информационным технологиям, по профильному, профессиональному обучению, по учебно-методическому объединению.  **Дополнительное Соглашение подписано – 5 мая 2022 года** |