**Приложение № 1**

**Основные отличия положений по Соглашениям**

|  |  |
| --- | --- |
| По Соглашению о социальном партнерстве **на 2018-2020 годы** | По Соглашению о социальном партнерстве **на 2021-2023 годы** |
| **Раздел 1** |
| Отсутствовал | п.1, пп.35 Простой – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, организационного, иного производственного или природного характера |
| Отсутствовал | п.1, пп.36Уведомление – письменное заявление работника или работодателя либо заявления, поданные иным способом (посредством курьерской почты, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий) |
| п.1.7. абзац 1 Основные положения настоящего Соглашения являются **обязательной основой для включения их в городские и районные соглашения**, а также коллективные договоры между работниками и работодателями организаций, находящихся в ведении Управления образования, входящих в состав Профсоюза. | п.1.8. абзац 1Основные положения настоящего Соглашения являются **обязательной основой для включения их в коллективные договоры** между работниками и работодателями организаций входящих в состав Профсоюза |
| п.1.8. Положения, вытекающие из настоящего Соглашения, являются минимальными и не могут быть исключены или уменьшены **при заключении городских и районных соглашений,** коллективных договоров в организациях образования.  Соглашение не ограничивает право работодателей в предоставлении повышенных обязательств и гарантий для работников, принимаемых коллективными договорами. | п.1.9. Положения, вытекающие из настоящего Соглашения, являются минимальными и **не могут быть исключены или уменьшены при заключении коллективных договоров** в организациях образования.  Соглашение не ограничивает право работодателей в предоставлении повышенных обязательств и гарантий для работников, принимаемых коллективными договорами. |
| п. 1.10. абзац 2 Профсоюз и Работодатели **обязуются разъяснять работникам** положения настоящего Соглашения, содействовать его реализации.  | п. 1.11. абзац 2Профсоюз и Работодатели **обязуются разъяснять руководителям и работникам положения нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, положения настоящего Соглашения**, содействовать их реализации  |
|  Отсутствовал | п. 1.11. абзац 3 Стороны согласились **не менее 1-ого раза в год освещать в средствах массовой информации**, на официальных сайтах Работодателей и Профсоюза результаты выполнения условий настоящего Соглашения. |
| Отсутствовал |    1.26 Стороны согласились, что **при аттестации педагогов,** занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного, специализированного и специального образования, и иных гражданских служащих в области образования и науки **в состав комиссии** любого уровня (организация образования, района, города, области) **входят представители профсоюза.**                |
| Отсутствовал | 1.27. Стороны согласились, что **при аттестации руководителей и заместителей руководителей организаций образования,** реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного, специализированного и специального образования **в состав комиссии** любого уровня ( района, города, области) **входят представители профсоюза.** |
| Отсутствовал |  1.28. Стороны согласились с тем, что нижеследующие **акты Управления образования**, являющегося работодателем для **руководителей областных** организаций образования, **для руководителей районных и городских отделов образования** должны приниматься **с учетом мотивированного мнения Локального профсоюза**:1) Приказы **о расторжении трудовых договоров с руководителями по инициативе работодателя** и **приказы о взысканиях на руководителей** |
| Отсутствовал |  1.29. Стороны согласились, что **при назначении на должность руководителя** государственной организации дошкольного, среднего образования, технического и профессионального, послесреднего и дополнительного образования **в состав** комиссий Управления образования **входит представитель Локального профсоюза**   |
| **Раздел 2** |
| Отсутствовал | п.2.7, абзац 2Стороны договорились, для работников, занятых **на дистанционной работе**, в **трудовом договоре определять особенности контроля** учета рабочего времени |
|  Пункт 2.9, абзац 2 Стороны договорились, что руководящим работникам организаций образования (директорам, заведующим и их заместителям) по согласованию с органом управления (Управление образование, районные и городские отделы образования), может быть предоставлена дополнительная педагогическая работа на условиях совместительства в пределах не более 50% нормативной нагрузки.Данный абзац отсутствовалУказанная дополнительная педагогическая нагрузка предоставляется руководящим работникам только в том случае, если педагоги, для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы. | Пункт 2.10. абзац 2 Стороны договорились, что руководящим работникам организаций образования (директорам, заведующим и их заместителям) по согласованию с органом управления (Управление образование, районные и городские отделы образования), может быть предоставлена дополнительная педагогическая работа на условиях совместительства в пределах не более 50% нормативной нагрузки. **В связи с производственной необходимостью (реализация учебного плана, временное отсутствие педагога)** **мо****жет допускаться нагрузка более чем 50%.** Указанная дополнительная педагогическая нагрузка предоставляется руководящим работникам только в том случае, если педагоги, для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы. |
| Данный абзац отсутствовал | п.2.14. абзац 2  В городских, сельских организациях образования, в малокомплектных школах **допускается деление класса на группы независимо от количества обучающихся при проведении уроков по предмету «Художественный труд»** кроме предметов:  1) казахскому языку и литературе – в классах с неказахским языком обучения; 2) русскому языку и литературе – в классах с нерусским языком обучения; 3) иностранному языку; 4) информатике; 5) физической культуре. |
|  п. 2.14 **Работодатель** или его полномочный представитель **обязан** при заключении трудового договора с работником **ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением**, Уставом (Положением) организации образования, правилами внутреннего трудового распорядка и иными актами по вопросам труда, действующими в организации.  |  п.2.15. **Председатель первичной профсоюзной организации обязан** при заключении трудового договора с работником **ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением**  |
| Отсутствовал | п.2.19 **Перечень документов обязательных для ведения** педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования определен *приложением № 3* к данному Соглашению  |
| Отсутствовал |  п. 2.20. Стороны договорились, что **день увольнения считается рабочим днем.**  |
| **Раздел 4** |
| 4.2.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют:- работники предпенсионного возраста (3 года до пенсии);- работники, проработавшие в данной организации 10 и более лет;- многодетные (четыре и более детей) родители;- работники, имеющие высокие качественные показатели в труде. |  п. 4.2.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют:-**беременные женщины;****- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;****- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемьнадцати лет; иные лица, воспитывающие указанную категорию детей без матери;**- работники предпенсионного возраста (3 года до пенсии);- работники, проработавшие в данной организации 10 и более лет;- многодетные (четыре и более детей) родители;- работники, имеющие высокие качественные показатели в труде. |
| **Раздел 5** |
| Отсутствовал | п. 5.2.5. Предоставлять работникам по их заявлению **оплачиваемый отпуск до трех дней в случаях свадьбы работника.** |
| Отсутствовал | п.5.2.6. Стороны договорились, **увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней** следующим работникам:- руководителям районных, городских (школьных) методических объединений; методических объединений технического и профессионального образования;- главным бухгалтерам, бухгалтерам;- главным экономистам, экономистам;- менеджерам (специалистам) по государственным закупкам |
| Отсутствовал | п. 5.2.7. Стороны договорились, **увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней за наставничество** в следующих организациях образования:- воспитателям дошкольных организаций;- преподавателям и мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального образования;- воспитателям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;- специальным педагогам (учитель-логопед; учитель –дефектолог; олигофренопедагог и др) в кабинетах психолого-педагогической коррекции и психолого-медико-педагогической консультации;- педагогам дополнительного образования в организациях дополнительного образования. |
| **Раздел 6** |
| Отсутствовал | п.6.3. абзац 2, 3 При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями **выплата производится накануне их.** При прекращении трудового договора выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится **не позднее трех рабочих дней после его прекращения.** |
| Отсутствовал |  п.6.4, абзац 2Рабочее время **для начисления заработной платы** педагога исчисляется **в астрономических часах** (1 астрономический час равен 60 минут), при этом фактически педагог работает 40-45 минут. Короткие перерывы (перемены), предусмотренные между уроками (занятиями, лекциями), являются рабочим временем педагога.   |
|  п. 6.8. Стороны договорились, что **в перечень получателей доплат за работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении, а также за работу с детьми-сиротами и** детьми, оставшимися без попечения родителей, входят:- руководители организаций образования;- педагоги всех должностей и специальностей- прочие работники: помощники воспитателей, лаборанты, медицинские работники всех специальностей, зав библиотекой, библиотекари, главный бухгалтер, бухгалтер, переводчик, шеф-повар, инженер по оборудованию, секретарь, экспедитор, вахтер, обувщик, дворник, кухонная рабочая, мойщик посуды, кладовщик, кастелянша, оператор стиральных машин, уборщик помещений, швея, грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер, плотник, парикмахер, водитель, повар**.** | п. 6.8. Стороны договорились, что **в перечень получателей доплат за работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении, а также за работу с детьми-сиротами и** детьми, оставшимися без попечения родителей, входят:- руководители организаций образования;- педагоги всех должностей и специальностей- прочие работники: помощники воспитателей, лаборанты, медицинские работники всех специальностей, зав библиотекой, библиотекари, главный бухгалтер, бухгалтер, переводчик, шеф-повар, инженер по оборудованию, секретарь, экспедитор, вахтер, обувщик, дворник, кухонная рабочая, мойщик посуды, кладовщик, кастелянша, оператор стиральных машин, уборщик помещений, швея, грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер, плотник, парикмахер, водитель, повар**, шеф-повар** |
|  п.6.13. Работодатели принимают на себя обязательство ежемесячно в день выплаты заработной платы работникам в письменной форме извещать каждого работника о составных частях его заработной платы, причитающейся ему, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе перечисленных обязательных пенсионных взносах, об общей сумме, подлежащей выплате | п. 6.12. Работодатели принимают на себя обязательство ежемесячно в день выплаты заработной платы работникам в письменной форме извещать каждого работника о составных частях его заработной платы, причитающейся ему, размерах и основаниях **произведенных удержаний,** **в том числе профсоюзных взносов**, а также перечисленных обязательных пенсионных взносах, об общей сумме, подлежащей выплате. При этом, стороны согласились, что **профсоюзные взносы удерживаются в размере одного процента от общей начисленной суммы заработной платы**. |
| Отсутствовал | *п.* 6.14*.* Стороны договорились, что **назначение руководителям персональных доплат** осуществляется в соответствиями с Положениями *(приложение 9,10,11,12*). |
| Отсутствовал | п.6.15 (дополнен следующим содержанием)В случае **обнаружения ошибки в установленном стаже** работника, **выплата за упущенный период производится в полном объеме.** |
|  п.6.22. Стороны в соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Республики Казахстан пришли к соглашению о том, что в перечень должностей и работ, занимаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за обеспечение сохранности имущества и ценностей, переданных работникам, входят следующие работники:- заместитель руководителя организации образования по административно-хозяйственной части;- заведующий хозяйством;- кассир;- экспедитор;- заведующий складом;- кладовщик;- старший мастер;- заведующий библиотекой (библиотекарь);- медицинская сестра. | п.6.21. Стороны в соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Республики Казахстан пришли к соглашению о том, что в перечень должностей и работ, занимаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за обеспечение сохранности имущества и ценностей, переданных работникам, входят следующие работники:- заместитель директора по хозяйственной работе;- заведующий хозяйством;- кассир;- экспедитор;- заведующий складом;- кладовщик;- старший мастер;- заведующий библиотекой (библиотекарь);- медицинская сестра;- **кастелянша;****- заведующий общежитием;****-шеф-повар;****-комендант;****- водитель.** |
| 6.23. Стороны пришли к соглашению, что простой не по вине работников оплачивается в размере текущей заработной платы без учета доплат, надбавок и повышений. | 6.22. Стороны пришли к соглашению, что простой не по вине работников оплачивается в размере текущей заработной платы без учета доплат, надбавок и повышений. **Простой по вине работодателя оплачивается в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.**  **Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит.**  |
| **Раздел 7** |
| Отсутствовал | п.7.1.2, абзац 2В состав гражданских служащих **входят квалифицированные рабочие** |
| 7.6. **Детям педагогов** места в дошкольных организациях по месту жительства предоставляются в первоочередном порядке | 7.6. **Детям работников** организаций образования места в дошкольных организациях по месту жительства предоставляются в первоочередном порядке |
| **Раздел 8** |
| Отсутствовали |  п.8.1.1., абзац 2 и3 **Управление образования обязуется**: Для снятия умственной усталости, восстановления сил, повышения работоспособности, сохранения и укрепления здоровья **разработать комплексы физических упражнений в зависимости от вида выполняемых работ, условий труда, возраста и пола работника.** Помещения, в которых проводится физическая зарядка, должны поддерживаться в чистоте. На каждого занимающегося в среднем должно приходиться не менее 1,5 м2 свободной площади помещения, с обеспечением безопасного места. |
| **Раздел 9** |
| Отсутствовал | п.9.3.4. Стороны договорились **о единовременном поощрении председателей профсоюзных комитетов первичных организаций при уходе в отпуск за счет** экономии бюджетных средств, платных услуг, привлеченных, спонсорских или профсоюзных средств в следующих размерах:* в организациях до 10 членов профсоюза – 1 месячный расчетный показатель (далее МРП);
* в организациях от 10 до 30 членов профсоюза – 2 МРП;
* в организациях от 30 до 50 членов профсоюза – 4 МРП;
* в организациях от 50 до 70 членов профсоюза – 6 МРП;
* в организациях от 70 до 100 членов профсоюза – 8 МРП;
* в организациях свыше 100 членов профсоюза – 10 МРП.
 |
| **Раздел 10** |
| п.10.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников в соответствии с п.п. 24 пункта 1 ст. 22 и п.п. 24 пункта 2 ст. 23 ТК РК. | п.10.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников в соответствии с п.п. 24 пункта 1 ст. 22 и п.п. 24 пункта 2 ст. 23 ТК РК. **Считать персональными данными в организациях образования:****1). Номер и дата выдачи удостоверения личности;****2). ИИН****3). Номер и дата выдачи документа об образовании (диплом, аттестат и другие);****4). Размер заработной платы;****5). Извещение о составных частях его заработной платы, причитающейся ему, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе перечисленных обязательных пенсионных взносах, об общей сумме, подлежащей выплате.** |
| **Раздел 11** |
| Отсутствовал | 11.18. Создает специальные Фонды, оказывает социальную, материальную помощь, нуждающимся сотрудникам-членам профсоюза в определенных жизненных ситуациях. |
| Отсутствовал | **Раздел 13****Основные направления сотрудничества сторон в реализации ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН НА 2020-2025 ГОДЫ** |
| Приложение 4 к СоглашениюПОЛОЖЕНИЕО РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХАРАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ | Приложение 4 к СоглашениюПОЛОЖЕНИЕО РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХАРАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ |
|  |  |
| 2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом организации образования и правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с: - выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; - организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением; - временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; - дежурствами в организации образования в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи;- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).Данный абзац отсутствовал |  2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, **которое не конкретизировано по количеству часов, ограничивается 150 минутами времени в неделю,** вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом организации образования и правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагога, и может быть связана с: - выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; - организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением; - временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; - дежурствами в организации образования в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи;**Все виды доплат, надбавок и повышений не конкретизируется рабочим временем и не отражаются в табеле учета рабочего времени.** |
| Раздел 7 данного приложения регулировал рабочее время педагогических работников в разрезе должностей | Раздел 7 данного приложения регулирует рабочее время **педагогов** **в разрезе уровней образования** и в разрезе некоторых должностей п.7.1.Режим рабочего времени определяются исходя из общей продолжительности рабочего времени, установленной:Для **педагогов,** осуществляющих профессиональную деятельность в организациях образования, устанавливается **нормативная учебная нагрузка** в неделю:**24 часа**-для дошкольных организаций, предшкольных групп дошкольного воспитания и обучения, предшкольных классов организаций образования;- для детских юношеских спортивных организаций образования.**18 часов**-для организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;-для организаций дополнительного образования обучающихся и воспитанников;- для специализированных и специальных организаций образования.**16 часов (с1 сентября 2021 года)**-для организаций среднего образования.**30 часов**-для воспитателей интернатных организаций, лагерей отдыха, общежитий организаций технического и профессионального, послесреднего образования**25 часов**-для воспитателей специальных организаций образования и организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| ОтсутствовалРазмеры повышений, доплат и надбавок отражены в разделе 6 «Оплата и нормирование труда» | Приложение № 7 к СоглашениюРазмеры повышений, доплат и надбавок работникам организаций образования |
| Отсутствовал | **Установлена доплата** мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального обучения **за опасные условия труда** в размере 30% от БДО при условии проведения аттестации рабочих мест |
| Приложение 5 к СоглашениюПравилавыплаты премий, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников государственных организаций образования |  Приложение 8 к СоглашениюПравилавыплаты премий, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников государственных организаций образования |
| п.4. Премирование работника не производится: 1) при наличии у него не снятого (не погашенного) дисциплинарного взыскания; 2) **проработавшего в данной организации менее двух месяцев;** 3) в период прохождения испытательного срока. |  п.4. Премирование работника не производится: 1) при наличии у него не снятого (не погашенного) дисциплинарного взыскания; 2) **проработавшего в данной организации менее одного месяца;** 3) в период прохождения испытательного срока. |