

## Раздел 1 Общие положения

В пункте 1.12. Соглашения слова «по три человека от каждой стороны» заменить на слова « по четыре человека от каждой стороны».

## Раздел 4 Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

В пункт 4.2.1 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют - добавить строку:

- работники, имеющие собственные **профессиональные достижения** на республиканском уровне (участники конкурсов, авторы/составители методических материалов, члены республиканских комиссий).

## Раздел 5 Рабочее время и время отдыха

В пункт 5.2.3. Предоставлять работникам по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях - добавить строку:

- работникам **при несчастных случаях в быту (пожар, наводнение** и других определенных условий), а также на транспорте (дорожно-транспортные происшествия) до 5 дней;

В пункте 5.2.6 слова «Стороны договорились увеличить оплачиваемый отпуск до трех дней» заменить на слова «Стороны договорились увеличить продолжительность основного трудового оплачиваемого отпуска на три календарных дня».

В пункте 5.2.6 слова

- главным бухгалтерам, бухгалтерам;
- главным экономистам, экономистам;
- менеджерам (специалистам) по государственным закупкам;
- библиотекарям;
- медицинским работникам

заменить на слова «**всем работникам, за исключением работников, занимающих должности педагогов**»

Пункт 5.2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

Стороны договорились **увеличить оплачиваемый отпуск** следующим работникам:

главным бухгалтерам, бухгалтерам, главным экономистам, экономистам, **работающим 10 и более лет в одной** организации образования – до шести дней;

-членам профсоюзного комитета организации образования – до трех дней.

Пункт 5.13 Установить дополнительный оплачиваемый отпуск работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета в количестве пяти календарных дней **изложить в следующей редакции:** Установить дополнительный оплачиваемый отпуск работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета в количестве шести календарных дней

## **Раздел 6** **Оплата и нормирование труда**

В пункте 6.22 текст абзаца 1 «Стороны пришли к соглашению, что простой не по вине работников оплачивается в размере текущей заработной платы без учета доплат, надбавок и повышений» изложить в следующей редакции «Стороны пришли к соглашению, что простой не по вине работников оплачивается в размере текущей заработной платы»

Дополнить раздел 6 Соглашения пунктом 6.28 следующего содержания: «Работодателям установить в штатном расписании организаций образования рабочим – операторам стиральных машин 3-й тарифный (квалификационный) разряд».

Абзац 7 пункта 6.6 Соглашения «Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) работникам, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии), составляет до 50% от должностного оклада самого работника» **заменить на** текст следующего содержания «Доплата за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания назначается в соответствующем объеме выполняемой работы размере, но не более 50% от должностного оклада».

## **Раздел 8** **Охрана труда и здоровья**

Раздел 8 добавить пунктом 8.7 следующего содержания:

В целях мотивации общественной работы и повышения качества контроля безопасности и охраны труда Работодатель поощряет технического инспектора один раз в году во Всемирный день охраны труда в предусмотренных актами Работодателя формах, в том числе в виде выплаты денежного вознаграждения.

## Раздел 10 Обязательства Профсоюза

Пункт 10.3. «Осуществлять контроль за сроками выдачи заработной платы» заменить следующим содержанием «Осуществлять контроль за сроками выдачи заработной платы, над правильностью расходования фонда заработной платы, средств экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов организации образования»

Раздел 10 добавить пунктами 10.18 и 10.19 следующего содержания:

Пункт 10.18 Осуществлять контроль над соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников организаций образования.

Пункт 10.19. В организациях образования осуществлять контроль за исполнением требований Закона Республики Казахстан «О статусе педагога»

### Приложение 1 к Соглашению **ПОЛОЖЕНИЕ О СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО РАЗРЕШЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

Пункт 4. «Индивидуальные трудовые споры всех категорий, возникшие между работниками и организациями образования, по заявлению стороны трудового спора могут быть рассмотрены согласительной комиссией организации образования либо согласительной комиссией, образованной на уровне отдела образования (управления образования) **с сохранением принципа иерархии обращений.** В случае разногласий сторон трудового спора по выбору обращения в соответствующую комиссию, приоритет отдается работнику.»

Изложить в следующей редакции:

«Индивидуальные трудовые споры всех категорий, возникшие между работниками и организациями образования, по заявлению стороны трудового спора могут быть рассмотрены согласительной комиссией организации образования либо согласительной комиссией, образованной на уровне отдела образования (управления образования). В случае разногласий сторон трудового спора по выбору обращения в соответствующую комиссию, приоритет отдается работнику.»

### Таблица 1 и 2 к Приложению 4 Соглашения

(Прилагаются и являются неотъемлемой частью Дополнительного  
Соглашения)