

ОО «Локальный профессиональный союз работников организаций образования и науки Костанайской области»

Профсоюзный информационный бюллетень «Гарантии и компенсационные выплаты работнику»

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан (далее ТК РК)

- 1) **гарантии** – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений (пп.52, п.1, ст.1 ТК РК);
- 2) **компенсационные выплаты** - выплаты – денежные выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях (далее – обучаемый) (пп.69, п.1, ст.1 ТК РК).

Гарантии и компенсационные выплаты оговорены разными законодательными актами, но основные установлены ТК РК. Также дополнительные гарантии и компенсационные выплаты могут быть предусмотрены Соглашением о социальном партнерстве, коллективном договором.

Гарантии выполняют обеспечительную функцию по отношению к правам работника.

Основные гарантии и компенсационные выплаты отражены в приложении № 1 к Профсоюзному информационному бюллетеню «Гарантии и компенсационные выплаты работнику»

Профсоюзный информационный бюллетень «Гарантии и компенсационные выплаты работнику»

№ п/п	Наименование гарантии или компенсационной выплаты	Нормативно-правовой акт либо правовой акт (Соглашение, коллективный договор)	Краткое содержание
Гарантии при заключении трудового договора			
1	Гарантия равенства прав и возможностей при заключении трудового договора	ст.25 ТК РК	1. Запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора; 2. Беременность, наличие детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетие, инвалидность не могут ограничивать право заключения трудового договора
2	Гарантия не установления испытательного срока	пункт 2.4 Соглашения	При приеме на работу испытательный срок не устанавливается для: – инвалидов; – молодых специалистов; – педагогов, имеющих квалификационную категорию педагога-мастера, педагога-исследователя; – сезонным работникам.
Гарантии при ведении коллективных переговоров			
3	Гарантии при ведении коллективных переговоров	п.1, ст.20 ТК РК	Не допускается ведение коллективных переговоров между работодателем и работниками без участия профессионального союза , если в данной организации создан профессиональный союз.
Гарантии в области оплаты труда			
4	Гарантия минимального размера месячной заработной платы	п.3, ст.104 ТК РК	Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда , предусмотренный условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя, не может быть ниже

			минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.
5	Гарантия оплаты за работу в сверхурочное время	ст.108 ТК РК	При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. По соглашению сторон за работу сверхурочно допускается предоставление часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.
6	Гарантия оплаты за работу в праздничные и выходные дни	ст.109 ТК РК	Оплата работы в праздничные и выходные дни производится в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.
7	Гарантия оплаты за работу в ночное время	ст.110 ТК РК	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы в соответствии с частью первой настоящей статьи и за часы праздничных или выходных дней в соответствии со статьей 109 Кодекса.
8	Гарантия ограничения размера удержаний из заработной платы работника	п.3, ст.115 ТК РК	При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным листам, а также в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан и статьей Кодекса 115, размер ежемесячного удержания не может превышать пятьдесят процентов причитающейся работнику заработной платы.

9	Гарантия объема заработной платы педагогам, установленной тарификацией	пункт 6.10 Соглашения	Месячная заработная плата, установленная при тарификации, остается постоянной до окончания срока действия тарификации независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
10	Гарантия оплаты времени простоя	ст.112 ТК РК	Оплата простоя по причине, не зависящей от работодателя и работника, устанавливается в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника. Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит
11	Гарантия по порядку и срокам выплаты заработной платы	п.1, ст.113 ТК РК	Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца. Дата выплаты заработной платы предусматривается трудовым, коллективным договорами. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится накануне их.
		п.2, ст.113 ТК РК	При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной или электронной форме ежемесячно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.
		п.3, ст.113 ТК РК	При невыплате заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым, коллективным договорами, работодатель несет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан. Работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню за период задержки платежа. Размер пени рассчитывается исходя из 1,25-кратной базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со

			следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивая днем выплаты.
Гарантия на отпуск			
12	Гарантия на минимальный размер трудового отпуска	ст.88 ТК РК	Минимальный размер основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска - двадцать четыре календарных дня
13	Гарантия на дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск	ст.89 ТК РК	Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются: - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не менее шести календарных дней согласно Списку профессий и должностей; - лицам с инвалидностью первой и второй групп продолжительностью не менее шести календарных дней.
		пункт 5.2.4 Соглашения	Работникам по их заявлению на основании соответствующих документов предоставляется оплачиваемый отпуск до пяти дней в случаях смерти близких родственников (отец, мать, сын, дочь, брат, сестра, супруг, супруга, свекор, свекровь).
		пункт 5.2.5 Соглашения	Работникам по их заявлению предоставляется оплачиваемый отпуск до трех дней в случаях свадьбы работника.
		пункт 5.2.6 Соглашения	Увеличивается оплачиваемый отпуск до трех дней следующим работникам: руководителям районных, городских (школьных) методических объединений; методических объединений технического и профессионального образования; - главным бухгалтерам, бухгалтерам; - главным экономистам, экономистам; - менеджерам (специалистам) по государственным закупкам; - библиотекарям;

		пункт Соглашения	5.2.7	<p>-медицинским работникам.</p> <p>Увеличивается оплачиваемый отпуск до трех дней за наставничество в следующих организациях образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитателям дошкольных организаций; - преподавателям и мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального образования; - воспитателям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - специальным педагогам (учитель-логопед; учитель –дефектолог; олигофренопедагог и др) в кабинетах психолого-педагогической коррекции и психолого-медико-педагогической консультации; - педагогам дополнительного образования в организациях дополнительного образования.
		пункт Соглашения	5.10	<p>Супругам, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.</p>
		пункт Соглашения	5.11	<p>Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск работнику в количестве трех календарных дней, который ни разу не находился на листе временной нетрудоспособности в течении учебного года.</p>
		пункт Соглашения	5.13	<p>Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета в количестве пяти календарных дней.</p>

		пункт Соглашения	5.23	Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск работнику в количестве трех календарных дней, если он работает в классе, группе с наполняемостью выше, чем предусмотрено Санитарными правилами.
		пункт Соглашения	5.24	Работодатель обязан предоставлять педагогу отпуск для прохождения ОЗП (оценка знаний педагога) с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.
		пункт Соглашения	5.25	Педагог имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней при наличии в классе или группе инклюзивно обучаемых или воспитываемых детей.
		пункт Соглашения	5.15	Работодатель обязан предоставлять работнику отпуск для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.
14	Гарантии на социальные отпуска	ст.87 ТК РК		<ol style="list-style-type: none"> 1. Отпуск без сохранения заработной платы; 2. Учебный отпуск; 3. Отпуск в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей); 4. Отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 5. Отпуск для прохождения скрининговых исследований в количестве не более трех рабочих дней в течение года;

			6. Отпуск на постановку на медицинский учет по беременности до двенадцати недель в количестве не менее трех рабочих дней
15	Гарантия на оплачиваемый учебный отпуск	пункт 3.5 Соглашения	Работодатель принимает на себя обязательство по оплате учебных отпусков работникам, имеющим средний уровень квалификации, при условии их обучения в высших учебных заведениях, имеющим высший уровень квалификации при условии их обучения в послевузовских учебных заведениях по специальности, соответствующей занимаемой должности, в порядке повышения квалификации.
16	Гарантия отпуска педагогам	ст.12 Закона РК «О статусе педагога» пункт 5.2.1 Соглашения	Педагогам гарантируется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней Педагогам, принятым на работу в период с августа по октябрь , по окончании учебного года ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск за первый рабочий год предоставлять в летний период в полном объеме .
Гарантии и компенсации при расторжении договора			
17	Гарантия работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось менее двух лет	ст.53 ТК РК	Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, которым осталось менее двух лет, по основаниям: - сокращение штатов или численности работников; - несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
18	Гарантия для работников, находящихся на листе временной нетрудоспособности	ст.54 ТК РК	Не допускается расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности и пребывания работника в отпуске за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1), 18), 20) и 23) пункта 1, пунктом 1-1 статьи 52 ТК РК.
19	Гарантия для беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет (и других категорий)	ст.54 ТК РК	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с беременными женщинами, предоставившими работодателю справку о беременности, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка с инвалидностью до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери по следующим основаниям:

			<ul style="list-style-type: none"> - сокращение штатов или численности работников; - снижение объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя.
20	Гарантии членам Локального профсоюза при сокращении штатов или ликвидации организации	<p>пункт 4.1.2 Соглашения</p> <p>пункт 4.2.5 Соглашения</p>	<p>Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1 и п.п. 2 пункта 1 ст. 52 ТК РК (сокращение штата или численности, ликвидация организации), предоставлять свободное от работы время - не менее пяти часов в неделю - для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.</p> <p>При сокращении численности или штата работников: не допускать увольнение 2-х работников, являющихся членами одной семьи одновременно.</p>
21	Компенсация за неиспользованный отпуск	п.2, ст.96 ТК РК	При прекращении трудового договора работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).
22	Компенсация при сокращении штатов и ликвидации организации	п.1, ст.131 ТК РК	Размер компенсации - средняя заработная плата за месяц
23	Компенсация при расторжении договора в связи с достижением работника пенсионного возраста	п.9, ст.53 ТК РК	Размер компенсации определяется в размере, определяемом трудовым, коллективным договорами и (или) актом работодателя
Гарантии при установлении рабочего времени			
24	Гарантия на нормальную	ст.68 ТК РК	Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

	продолжительность рабочего времени		
25	Гарантия на сокращенную продолжительность рабочего времени	ст.69 ТК РК	<p>1. Для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:</p> <p>1) для возраста от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;</p> <p>2) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 36 часов в неделю.</p> <p>2. Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;</p> <p>3. Работникам с инвалидностью первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.</p>
Гарантии на отдых			
26	Гарантии на отдых и перерывы	ст.80 ТК РК	<p>Гарантии на перерывы:</p> <p>-перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены):</p> <p>1)перерыв для отдыха и приема пищи;</p> <p>2)внутрисменные и специальные перерывы;</p> <p>Гарантии на отдых:</p> <p>1) ежедневный (междусменный) отдых;</p> <p>2) выходные дни (межвахтовый отдых);</p> <p>3) праздничные дни;</p> <p>4) отпуска.</p>
		пункт Соглашения	5.8 Сотрудникам, постоянно работающим с компьютерами, предусматриваются технологические перерывы с 10.00 до 10.15 ч.; с 15 – 15.15 ч с сохранением заработной платы.
		пункт Соглашения	7.8

			Предоставлять выходной день с сохранением средней заработной платы в День знаний (1 сентября) матерям (отцам) либо другим лицам, воспитывающим детей 1 класса и детей 11 класса.
Гарантии на охрану и безопасность труда			
27	Гарантии в области безопасности и охраны труда	ст.182 ТК РК	1.Обучение, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда; 2.Создание санитарно-гигиенических условий для работников; выдача и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение работников моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой; 3. Не допущение подъема и перемещения вручную женщинами тяжестей, превышающих установленных для них предельных норм; 4. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров.
Гарантии для гражданских служащих			
28	Гарантия на трудовой отпуск в количестве 30 календарных дней	п.10, ст.139 ТК РК	Гражданским служащим, содержащимся за счет государственного бюджета, предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней
29	Гарантия на выплату пособия на оздоровление при уходе в трудовой отпуск	п.10, ст.139 ТК РК	Пособие для оздоровления гражданским служащим выплачивается один раз в календарном году при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.
Гарантии на защиту персональных данных работника			
30	Гарантия на защиту персональных данных работника	пп.24,п.2, ст.23 ТК РК	Работодатель обязан осуществлять сбор, обработку и защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите
Гарантии на социальное пособие			
31	Гарантия на оплату листа нетрудоспособности	п.1, ст.133 ТК РК	Работодатель обязан за счет своих средств выплачивать работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности
32	Жүктілік және босану бойынша демалысқа шығу кезінде табысын жоғалтпау кепілдігі	Келісімнің 7.10 тармағы	Егер қызметкердің жүктілігі және босануы бойынша демалысқа шыққан кезде ай сайынғы табысы Қазақстан Республикасының Міндетті әлеуметтік аударымдар туралы заңнамасына сәйкес бекітілген мөлшердегі әлеуметтік аударымдарды есептеу үшін ай сайынғы табысынан асып кеткен жағдайда, бұл қызметкердің

			<p>табысынан айырылу болып табылады, онда жұмыс беруші көрсетілген кірістер арасындағы айырманы төлейді.</p> <p>В случае, если у работника при уходе в отпуск по беременности и родам ежемесячный доход превышает ежемесячный доход для исчисления социальных отчислений в размере, утвержденного в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательных социальных отчислениях, что является потерей дохода работника, то работодатель выплачивает разницу между указанными доходами.</p>
Прочие гарантии и компенсационные выплаты			
33	Гарантия и компенсация при выполнении работниками государственных или общественных обязанностей	ст.124 ТК РК	За выполнение государственных и общественных обязанностей заработная плата работнику выплачивается по месту выполнения указанных обязанностей, но не ниже средней заработной платы по месту работы
34	Гарантии при прохождении медицинского осмотра	ст. 125 ТК РК	На время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров за работниками, обязанными проходить их в соответствии с настоящим Кодексом либо коллективным договором, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
35	Гарантии для работников, являющихся донорами	ст.126 ТК РК	За работником, являющимся донором, на время обследования и донации крови и ее компонентов сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата
36	Гарантии и компенсационные выплаты для работников, направляемых в командировки	ст.127 ТК РК	<p>1. На время командировки за работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки.</p> <p>2. Работникам, направляемым в командировки, оплачиваются:</p> <p>1) суточные за календарные дни нахождения в командировке, в том числе за время в пути;</p> <p>2) расходы по проезду к месту назначения и обратно;</p>

			<p>3) расходы по найму жилого помещения.</p> <p>3. Направление в командировку работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, беременных женщин, а также работников с инвалидностью допускается, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом указанные работники вправе отказаться от направления в командировку.</p> <p>4. От направления в командировку вправе отказаться работники, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, осуществляющие уход за больными членами семьи либо воспитывающие детей с инвалидностью, если на основании медицинского заключения дети с инвалидностью либо больные члены семьи нуждаются в осуществлении постоянного ухода</p>
37	Гарантии педагогам, работающим в сельских населенных пунктах	ст.12 Закона РК «О статусе педагога»	<p>1. Педагогам гарантируются:</p> <p>1) повышенные не менее чем на двадцать пять процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в городских условиях;</p> <p>2) оказание социальной поддержки по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива за счет бюджетных средств;</p> <p>3) предоставление подъемного пособия и социальной поддержки для приобретения или строительства жилья</p>
38	Гарантия работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы	пункт 9.5.1 Соглашения	Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой организации образования.
39	Гарантия оказания бесплатной юридической консультации членам	пункт 10.15 Соглашения	Локальный профсоюз, в случае обращения члена профсоюза, оказывает бесплатную юридическую консультацию работникам по вопросам трудовых отношений.

	Локального профсоюза по вопросам трудовых отношений		
40	Гарантия защиты трудовых прав членов Локального профсоюза	пункт 10.7 Соглашения	Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в согласительной комиссии и в суде

ОО «Локальный профессиональный союз работников организаций образования и науки Костанайской области»